Mein Wozu?

Ich vernetze Menschen damit sie sich gemeinsam weiterentwickeln können.

Veränderung braucht neben Mut und einer Vision auch eine starke Gemeinschaft als Wandlungsmedium.

Deshalb stifte ich Gemeinschaft in Form meiner Netzwerkarbeit.

Ich schaffe Räume für den Dialog und zum gemeinsamen Lernen.

Dabei sind mir Selbstorganisation, Freiwilligkeit und die Neugier auf Neues wichtig.

weitere Informationen unter: den-wandel-gestalten.de

den Wandel gestalten
Organisations- und Netzwerkentwicklung

meinen Lippstädter Wandelgang finden Sie hier:

Der Navigator

Diesen Wandelgang kann man mit der DigiWalk App selbstorganisiert gehen oder man kann sich von mir begleiten lassen.

Es ist eine Hilfe zur Selbsthilfe!

mehr Infos unter den-wandel-gestalten.de

https://www.digiwalk.de/walks/wandelgang-lippstadt/de

Ihre Wegbegleiterin:

- Über 30 Jahre Berufserfahrung in einem DAX 30 Unternehmen im mittleren Management.
- Über 20 jährige Erfahrung als Moderatorin in den verschiedensten Bereichen, vom Troubleshooting in kleinen Gruppen bis zur Großgruppenmoderation mit mehr als 100 Teilnehmern
- Erfahrung als Change Managerin und Projektleiterin
- Ich habe ein großes Netzwerk von Kooperationspartnern
- mache Betroffene zu Beteiligten
- und gebe Hilfe zur Selbsthilfe
- Ich mache individuelle Konzepte in Zusammenarbeit mit Ihnen

Rufen Sie mich an und vereinbaren Sie einen Gesprächstermin!

Ihre Beraterin

in dynamischen Zeiten und komplexen Situationen.

den Wandel gestalten
Organisations- und Netzwerkentwicklung

Der Koru (Farnwedel) ist bei den Maoris ein Symbol für ein neues Leben in Harmonie.

Energien erleben – Veränderung begreifen

Johanna Brühl

Personal- und Organisationsentwicklung
Master of Arts

Tel: 02941 67 99 240

Johanna.Bruehl@den-wandel-gestalten.de

Wandel im Unternehmen

Die Unternehmen stehen vor einem großen Transformationsprozess.

Folgende Themen stehen auf der Agenda:

- Digitalisierung und Kulturwandel
- Neue Führung als Digital Leader
- Lernende, agile Organisation
- Innovation und Kreativität
- Wertewandel
- Nachhaltigkeit und Kreislaufwirtschaft
- Generationenkonflikte
- New Work uvm.

Gesellschaftlicher Wandel

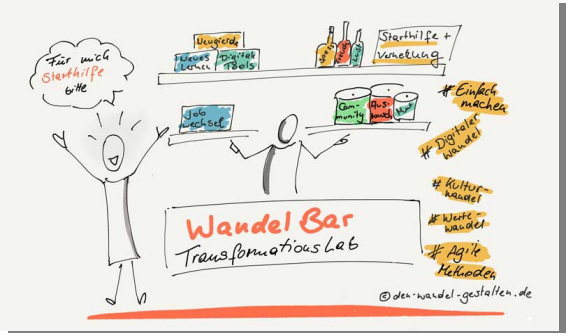
Die Gesellschaft steht vor großen Herausforderungen, denn die Generationen haben unterschiedliche Anforderungen an die Politik.

Wir brauchen ein neues Wir- Gefühl und müssen vom homo oeconomicus zum homo cooperativus (dem Menschenbild der Nachhaltigen Ökonomie) werden.

Weitere Herausforderungen sind:

- Demographischer Wandel
- Energiewende
- das Gesundheitssystem
- die Pflege
- Veränderungen durch den Klimawandel und die Anpassung an veränderte Lebensräume
- gutes Leben für alle Menschen auf dem Planeten ermöglichen.

WandelBar



Die WandelBar ist ein Dialogformat, das Menschen dazu einlädt, in einem geschützten Lernraum miteinander über Wandelthemen in den Dialog zu kommen.

Die WandelBar ist dabei nicht unbedingt ein realer Raum, sondern kann auch ein virtueller, aber moderierter Raum sein. Das Format kann auch in jedem anderen Raum stattfinden. Der Raum dient der Vernetzung und dem selbstorganisierten Lernen. Für die Transformation wird die Community wichtigstes Wandelmedium. Die WandelBar ist der Community Raum.

WandelBar Camp

Ein BarCamp ist eine Unkonferenz ohne Agenda. Wenn sie einen großen Transformationsprozess in ihrem Unternehmen oder ihrer Stadt beginnen wollen und die Betroffenen zu Beteiligten machen wollen, dann helfe ich Ihnen gerne bei der Durchführung eines WandelBar-Camps.

Hier wird der Grundstein für gemeinsame Veränderungen gelegt. Und zwar mit einfachen Spielregeln und vor allem selbstorganisiert, freiwillig und mit Neugier auf die Veränderungen.

Persönlicher Wandel

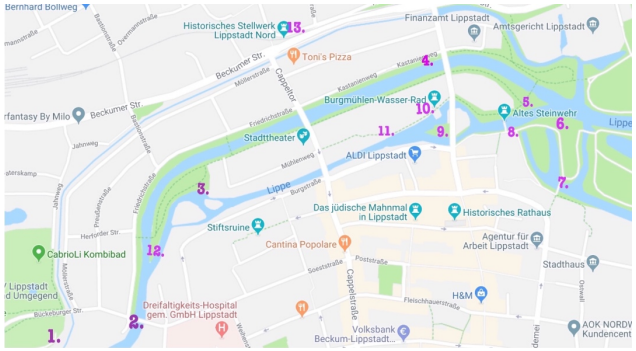
Die nächsten Jahre werden auch für die Individuen herausfordernd, denn wir brauchen ein neues Mindset.

Wir müssen verlernen, was bisher galt und Neues lernen. Wir können nicht mehr auf Kosten von späteren Generationen leben und unseren Erfolg durch Konsum zeigen.

Vom Haben zum Sein, das ist noch ein weiter Weg.

Aber es ist ein Weg, der sich lohnt und zwar für jeden Einzelnen, der befreit von unnützen Dingen und der die Menschen wieder zu sich selbst führt und zu lebendigen Gemeinschaften.

Potentialentfaltung macht glücklich, mehr als Geld und Macht.

Wandelgang

Mein Wandelgang in Lippstadt ist für die persönliche Veränderung konzipiert. Hier coache ich Personen auf einem 3,7 km langen Spaziergang mit Hilfe von 13 Stationen. Es ist wie eine Pilgerreise zu sich selbst und hilft bei der Krisenbewältigung. Wer z.B. durch die Digitalisierung seinen Job verliert, findet hier neuen Mut und Anregungen für den Veränderungsprozess.